

EMSAD – ELEKTROMEKANİK SANAYİCİLER DERNEĞİ

DİSİPLİN KURULU YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

AMAÇ

Madde 1 – Bu yönetmelik, EMSAD-Elektromekanik Sanayiciler Derneği Disiplin Kurulu çalışma ilke ve esaslarını düzenlemek üzere hazırlanmıştır.

KAPSAM

Madde 2 – Yönetmelik, EMSAD-Elektromekanik Sanayiciler Derneği'ne kayıtlı tüm üyeleri kapsar. Üyelerin bir olay nedeniyle bağlı oldukları kurumlarınca haklarında disiplin soruşturması açılıp açılmaması veya disiplin cezası alıp alınmaması bu yönetmeliğe göre işlem yapılmasını engellemez.

İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin İşlerinde Yetkili Kurullar ve Çalışma Esasları

DİSİPLİN İŞLERİNDE YETKİ

Madde 3 – Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulu ve Genel Kurul disiplin işlerinde yetkili kurullardır. İtiraz edilen cezalar Genel Kurul'un kararıyla kesinleşir.

DİSİPLİN KURULUNUN OLUŞUMU VE YETKİLERİ

Madde 4 – Dernek üyeleri hakkında yapılacak şikayetleri inceleyip, karara bağlamakla görevli Disiplin Kurulu, üç asil ve üç yedek üyeden oluşur. Disiplin Kurulu üyeleri, Genel Kurul tarafından seçilir. Disiplin Kurulu'nun görev süresi iki yıl ile sınırlıdır. Disiplin Kurulu kararları üye çoğunluğu ile alınır.

DİSİPLİN KURULUNUN TOPLANTIYA ÇAĞIRILMASI VE TOPLANMASI

Madde 5 – Disiplin Kurulu, Dernek Genel Kurulu tamamlanıp seçim sonuçlarının açıklanmasını izleyen 1 (bir) ay içinde toplanır. Bu toplantıda önce Disiplin Kurulu Başkanı ve bir Sekreter üye seçimi yapılır. Bir önceki dönemde işlemleri tamamlanmamış dosya olması ve bir önceki dönem Disiplin Kurulundan yeni dönem kuruluna seçilen üye olmaması durumunda, bir önceki dönem kurulundan bir üyenin devreden dosyalarla ilgili bilgi vermek üzere ilk toplantıya katılması sağlanır. Disiplin Kurulu, kendisine iletilen bildirim üzerine en geç 30 (otuz) gün içinde Disiplin Kurulu Başkanı tarafından toplantıya çağırılır. Disiplin Kurulu üye tam sayısının çoğunluğuyla toplanır. Kurul üyeliklerinde bir boşalma olduğu takdirde, en çok oy almış olandan başlanarak yedek üyeler sırayla Disiplin Kuruluna davet edilir. Disiplin Kurulu üye sayısının üç kişinin altına düşmesi durumunda, Yönetim Kurulu yeni bir Disiplin Kurulu seçmek üzere Olağanüstü Genel Kurul çağrısında bulunur. Disiplin Kurulu, ancak, önüne gelen olay ve konular hakkında karar vermek yetkisine sahiptir. Seçilmiş Kurullar hakkında, görevlerini yürütürken kullandıkları takdir hakları kapsamındaki tasarrufları nedeniyle ceza kararı verilemez.

Madde 6 – Kurul, önceden belirlediği tarihlerde kendiliğinden toplanır. Disiplin Kurulunu, Yönetim Kurulu da toplantıya çağırabilir. Toplantı Başkan tarafından açıldıktan sonra Kurul

Sekreteri, Kurula yapılan başvuruları / bildirimleri ve sevk konularını özetler. Kurul, yapılan başvurularla ilgili olarak yapacağı soruşturma ve kovuşturmayı nasıl yürüteceğini, araştırma ve incelemelerini nasıl yapacağını kendisi belirler. Gerekli görürse üyelere birisini yapacağı soruşturma ve kovuşturmada raportör üye olarak atayabilir. Kurul, suçlanan üye hakkında kovuşturma açılmasına gerek olmadığı kararına varırsa kararını gerekçesi ile birlikte, ilgililere iletmek üzere Yönetim Kuruluna bildirir. Bu karara karşı, bir hafta içerisinde, bildirimde bulunan veya Yönetim Kurulu itiraz edebilir. İtiraz üzerine Disiplin Kurulu konuyu ilk toplantısında yeniden gündemine alarak görüşür. Yeniden görüşme üzerine verilen karar kesindir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Soruşturması

GENEL KURAL

Madde 7 – Disiplin Kurulu yapılan bildirimlerle ilgili olarak yapacağı soruşturma ve kovuşturmayı nasıl yürüteceğini, araştırma ve incelemeleri nasıl yapacağını kendisi belirler. Dernek tüzük ve teamüllerine iç yönetmeliklere, genel iş ahlakı ilkelerine ve yasalara; çalışmaları, tutum ve davranışları ile aykırı hareket edenler veya bu davranışları ile Dernek onurunu zedeleyeceği kaygısını uyandıran üyeler Yönetim Kurulu kararı ile Disiplin Kurulu'na sevk edilir. Yönetim Kurulu, üyenin durumunu ve inceleme gerekçelerini bulgularla birlikte Disiplin Kurulu'na iletir.

Disiplin Kurulu, üyenin durumunu inceler ve gerekli görülmesi halinde üyenin savunmasını ister. Yapılan inceleme sonucunda Disiplin Kurulu üye ile ilgili kararını yazılı olarak Yönetim Kurulu'na sunar. Disiplin Kurulu, inceleme konusu vakada üyenin kusurlu olduğu ve yaptırım uygulanması gerektiği kanaatine vardığı takdirde, üye hakkında;

- a) Uyarı cezası,
- b) Kınama cezası,
- c) İhraç kararı

alınmasını önerebilir.

Disiplin Kurulu kararları tavsiye niteliğinde olup, nihai karar verme hak ve yetkisi ile "Disiplin Kurulu Yönetmeliği ve Yönergesi" oluşturma yetkisi Yönetim Kurulu'na aittir.

SORUŞTURMAYA BAŞLANMASI

Madde 8 – Bildirim, herhangi bir kişinin Yönetim Kuruluna başvurması ve hakkında bildirimde bulunduğu dernek mensubunu yazılı olarak belirtip iddialarını açıklamasıyla yapılmış olur. Yazılı bildirimde, bildirim yapan kişinin açık kimliği, adresi, tanıklarının isimleri belirtilir varsa kanıtlar bildirimde eklenir. Bildirimde bulunan kişinin kimliğini, adresini ve imzasını içermeyen dilekçeler işleme konulmaz. Bildirimde bulunan kişinin kimliği, zorunluluk olmadıkça açıklanmaz.

Madde 9 – Yönetim Kurulu, bildirim olmasa bile derneğin onur ve itibarını sarsıcı, derneği zarara uğraticı her türlü eylem, beyan veya yayında bulunan üyeler hakkında soruşturma açılmasını Disiplin Kurulundan isteyebilir.

Madde 10 – Madde 8 ve 9 da belirtilen bildirim Disiplin Kurulu'na iletildiği tarihten itibaren 30 (otuz) gün içinde soruşturmaya başlanmak zorundadır.

SORUŞTURMANIN YÜRÜTÜLMESİ VE ZAMAN AŞIMI

Madde 11 – Disiplin Kurulu, bildirim yapıldığından sonraki ilk toplantısında konuyu inceler ve gerek görürse soruşturmayı başlatır. Suça konu eylemin ve olayın üzerinden iki yıldan fazla süre geçmişse soruşturma başlatılmaz. Hakkında soruşturma başlatılması uygun görülen üyeye bildirim konusunu açık ve anlaşılır bir biçimde yazılı ve gizli olarak 7 (yedi) gün içinde bildirir ve tebliğ tarihinden başlayarak 15 (on beş) gün içinde ilgilinin savunmasını ve varsa kanıtlarını bildirmesini ister. İlgili kişi haklı gerekçeler göstererek 1 (bir) ayı geçmemek üzere ek süre isteyebilir. Bu süreler içinde savunmasını vermeyen kişi (üye), savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Gerekli görülen durumlarda suçlanan kişinin (üyenin) sözlü anlatımlarına başvurulur. Disiplin Kurulu ilgilinin yanıtından sonra ya da yanıt gelmemesi durumunda 15 (on beş) günlük sürenin bitiminden sonra en geç 10 (on) gün içinde kararını verir ve Yönetim Kurulu'na bildirir. Yönetim Kurulu kararını oy birliği ile alır. Verilen kararın ilgiliye bildiri ve varsa cezanın uygulaması, Yönetim Kurulu'nun görevidir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Cezaları

DİSİPLİN CEZALARI İLE İLGİLİ GENEL İLKELER

Madde 12 – Disiplin cezaları; üyelerden EMSAD-Elektromekanik Sanayiciler Derneği tüzüğüne, Genel Kurul kararlarına, ya da yönetmeliklere aykırı hareketleri görülenlere, Dernekle ilgili konularda gerek kasten gerekse ihmal göstermek suretiyle maddi ya da manevi zarara neden olanlara verilir. Suçların ve cezaların açık olması esastır. Hakkında soruşturma başlatılmış kişi (üye), yöneltilen suçla ilgili karar kesinleşene kadar Disiplin Kuruluna sevk edilmiş olmaktan ötürü suçlanamaz ve üyeliği konusunda herhangi bir kısıtlamaya tabi tutulamaz.

UYARI CEZASI

Madde 13 – Yazılı uyarı cezası; ilgili Dernek mensubunun diğer dernek üyeleri, üçüncü kişiler ve dernek birimleri ile daha düzenli ve uyumlu bir tutum içinde olması gerektiğinin yazılı ile bildirilmesidir. Bu ceza, aşağıda belirtilen durumlara neden olanlar hakkında yazılı olarak verilir:

- Derneğin ilkelerine uygun düşmeyen tavır ve hareketlerde bulunanlara,
- Dernek organlarının, birimlerinin ve komisyonlarının çalışmalarını engelleyici, aksatıcı tutum ve davranışlarda bulunan üyelere,
- Dernek organlarına seçilmiş üyelerden, yasa, tüzük ve yönetmeliklerin kendilerine yüklediği görevleri yapmayanlara,
- Dernekte çalışan personele terbiye ve nezaket dışı davranışta bulunanlara.

KINAMA CEZASI

Madde 14 – Yaptığı eylemleri ve davranışları nedeniyle kusurlu bulunarak kınandığının üyeye bildirilmesidir. Bu ceza aşağıda belirtilen durumlara neden olanlar hakkında verilir.

- Dernek çalışmalarının yürütülmesini açıkça engelleyenlere,
- Dernek üyelerinin onur ve itibarlarını sarsacak beyan ve davranışlarda bulunanlara,
- Dernek mallarına ve tesislerine zarar verenler ile Derneğe ait mekanlarda diğer üyelere kasten veya bilinçli olarak maddi zarar verenlere. (Derneğin, verilen zararın tahsili için yasal yollara başvurma hakkı saklıdır.)
- Dernek toplantılarında ve etkinliklerinde toplantı veya etkinliğin doğal akışını bozucu, engelleyici davranışlarda bulunanlara,
- Daha önce uyarı cezası almasına rağmen iki yıl içinde aynı cezayı gerektirecek yeni bir eylem ve davranışta bulunanlara.

DERNEKTEN UZAKLAŞTIRMA (İHRAÇ) CEZASI

Madde 15 – Dernekten uzaklaştırma cezası, bir üyenin Dernek üyeliğinden çıkartılması kararıdır. Uzaklaştırma cezası geçici uzaklaştırma ve kesin uzaklaştırma olarak iki türdür. Geçici uzaklaştırma, hakkında ceza verilen bir yıla kadar değişen bir süreyle dernek üyeliğinden uzaklaştırılmasıdır. Kesin uzaklaştırma cezası bu kararın Genel Kurul tarafından onaylanması ile kesinleşir. Bu amaçla, konunun görüşülmesi için, yapılacak ilk Olağan Genel Kurul gündemine madde eklenir. Ceza kararının açıklanması ile Genel Kurul kararının verilmesi arasında geçecek sürede, hakkında uzaklaştırma kararı verilmiş üyenin Dernekle ilişkisi askıda kabul edilir. İhraç cezaları aşağıdaki durumlarda uygulanır :

a) GEÇİCİ UZAKLAŞTIRMA

- Sürekli olarak Derneğin onur ve itibarını sarsıcı beyan ve yayınlarda bulunanlar hakkında,
- Daha önce kınama cezası aldığı halde iki yıl içinde aynı cezayı gerektirecek yeni bir eylem ve davranışta bulunanlara,
- Dernek organlarına seçilmiş üyelerden, yasa, tüzük ve yönetmelik hükümlerine açıkça aykırı davranışlar hakkında.

b) KESİN UZAKLAŞTIRMA (İHRAÇ)

- Dernek organlarına seçilmiş üyelerden, yasa, tüzük ve yönetmelik hükümlerine açıkça aykırı davranarak Derneğin önemli oranda maddi veya manevi zarara uğramasına neden olanlar hakkında,
- Daha önce Geçici ihraç cezası almış ve aynı nitelikteki suçta bilinçli olarak yineleyen, Dernek topluluğuna zarar vermeyi alışkanlık haline getiren ve topluluğa kazanılamayacağına kanaat getirilenler üyeler hakkında,
- Derneğin onur ve itibarını açıkça çiğneyen tutum ve davranışlarda bulunan, söz, yazı, davranış ve eylemleriyle bu durumu açıktan açığa sürdüren üyeler hakkında.

CEZALARDA UYUM

Madde 16 – Nitelikleri itibari ile benzer eylemlerde bulunanlara benzer disiplin cezaları verilir. Disiplin cezalarının verilmesinde kurul takdir hakkını kullanır, ancak bu durumu gerekçelerinde belirtir.

DİSİPLİN KURULUNA İTİRAZ

Madde 17 – Hakkında Disiplin ve Yönetim Kurulu tarafından bir yargıya varılan üye; bu karara Genel Kurul Başkanlık Divanına dilekçe ile itiraz edebilir. Divan itirazın gündeme alınmasını oylar. İtiraz gündeme alınırsa görüşülür ve Genel Kurulda karar verilir. Genel Kurul kararına kadar Disiplin Kurulunun yönlendirmesine dayalı olarak Yönetim Kurulu'nun verdiği karar geçerlidir. Yönetim Kurulu kararına karşı ilgililerin idari yargıya başvurmaları halinde idari yargı tarafından talep edilecek görüş, Derneğin Hukuk Danışmanı ve Disiplin Kurulu tarafından hazırlanır.

DİSİPLİN CEZA KAYDININ SİLİNMESİ USUL

Madde 18 – Disiplin cezası almış olan üyeler, üç yıl içinde başka bir disiplin cezası almamak koşuluyla dosyalarından ceza kararının silinmesini isteyebilirler. Talep üzerine, ilgilinin dosyasından verilmiş olan ceza ile ilgili her türlü kayıt silinir. Dernekten kesin olarak ihraç edilmiş olanlar, ceza kararının verildiği tarihten itibaren üç yıl geçmeden yeniden üyelik başvurusunda bulunamazlar.

BEŞİNCİ BÖLÜM Çeşitli Hükümler

DOSYALAMA

Madde 19 – Disiplin Kuruluna ait dosyalar Yönetim Kurulu Sekreter üyesi tarafından ayrı bir yerde saklanır ve Disiplin Kurulu asil üyeleri dışında hiç kimseye verilmez.

Kurulca aşağıdaki dosyalar tutulur

- Karar dosyası
- Toplantı tutanakları dosyası
- Yazışma dosyası

DUYURULAR

Madde 20 – Duyuruların yapılmasında aşağıdaki hususlara uyulur:

- Bu yönetmelikte öngörülen suçlar ayrıca Türk Ceza Yasasına göre bir suç niteliği taşıyorsa, Yönetim Kurulu'nca Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunması zorunludur.
- Disiplin Kurulu kesinleşen kararı ve gerekçesini, gereğinin yapılması için Dernek Yönetim Kurulu'na bildirir.
- Yönetim Kurulu tarafından uygulamaya konulan cezanın kişi, kurum ve kuruluş yetkililerince uygulanmaması durumunda, bu kişiler hakkında Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunur ve kamuoyuna duyurulması sağlanır.

GİDERLER

Madde 21 – Disiplin Kurulu ile ilgili giderler Yönetim Kurulu kararı ile dernek bütçesinden karşılanır.

BİLDİRİMLER

Madde 22 – İlgililere yapılacak bütün bildirimler yazılı olarak kendisine veya iadeli taahhütlü mektup, kurye veya personel aracılığı ile ilgilinin en son adresine yapılır. Adresinde bulunamayanlar için 7201 sayılı Tebligat Yasası hükümleri uygulanır.

GENEL USUL

Madde 23 – Bu yönetmeliğin uygulanmasında hüküm bulunmayan konularda Türk Medeni Kanunu ile Dernekler Kanunu ve Yönetmelikleri hükümleri geçerlidir.

YÖNETMELİKLERDE YAPILACAK DÜZENLEMELER

Madde 24 – Bu yönetmelik hükümleri ile mevcut tüzük hükümleri arasında çelişki olursa mevcut tüzük hükümleri uygulanır. Dernek yönetmelikleri tüzüğe uygun hale getirilir.

YÜRÜRLÜK

Madde 25 – Bu yönetmelik 07/12/2021 tarihli Yönetim Kurulu'nda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

YÜRÜTME

Madde 26 – Bu yönetmelik hükümlerini Yönetim ve Disiplin Kurulu yürütür.